

Roma, 10 novembre 2021

## **Resoconto Tavolo Tecnico Formazione del 09/11/2021 Circolare USARL -L**

Lavoratrici e Lavoratori, nella giornata del 09 novembre, si è riunito in videoconferenza il Tavolo Tecnico per la Formazione e la Programmazione didattica, con all'ordine del giorno la discussione della Circolare USAR-L. Presenti al tavolo, oltre alle Organizzazioni Sindacali, il Direttore della Direzione Centrale per la Formazione con il relativo staff.

In apertura del tavolo il Direttore ha illustrato le modifiche apportate alla circolare USAR-L, in particolare quella richiesta dalla Direzione Centrale per l'Emergenza, il Soccorso Tecnico e l'Antincendio Boschivo, in merito alla diminuzione dell'informativa circa l'idoneità per operatore USAR -L per il personale già in servizio.

La Fp Cgil VVF in risposta alla richiesta avanzata dall'Emergenza, non condivide la diminuzione delle ore dell'informativa in quanto, a nostro avviso, andrebbe a discapito della professionalità e sicurezza del personale. Nel proseguire, abbiamo rimarcato come sia necessario inserire, tra i compiti delle Direzioni Regionali, quello di curare l'aggiornamento delle attività formative, così come sia necessario definire i compiti formativi dei Comandi.

Riguardo il capitolo formatore USAR-M riteniamo che poiché tale figura è stata inserita dell'albo dei formatori USAR -L, sia superfluo ribadire la presenza, a meno che non sia necessaria/prevista la figura del Tutor durante la formazione. Abbiamo ritenuto insufficiente il tempo dedicato alla compilazione del test finale, chiedendo di aumentarlo e allo stesso tempo di procedere all'emanazione di una nota che chiarisca una volta per tutte se durante la prova finale scritta vi sia la possibilità di correggere una risposta eventualmente sbagliata e, se prevista, quale sia il metodo da usare.

In merito al profilo del formatore USAR -L, è stato suggerito che oltre alla figura del Formatore professionale venga data la possibilità di partecipazione anche al personale operatore USAR -M. Per l'erogazione dei percorsi formativi abbiamo ritenuto eccessivi i tempi di anzianità di formazione USAR-L, così come quelli di partecipazione alla formazione da molti anni. Specificare le modalità delle verifiche alla fine del percorso formativo per formatori.

Tra le varie ed eventuali, questa Organizzazione Sindacale ha chiesto chiarimenti su alcuni aspetti formativi che sono stati evidenziati:

- Corso Capo Squadra decorrenza 2020, abbiamo illustrato le difficoltà che si stanno riscontrando in alcuni poli formativi, sia dal punto di vista organizzativo che didattico, attività che non sta seguendo la pianificazione definita. In alcuni poli, viene evidenziato come si stia abusando della formazione a distanza e dei problemi nei collegamenti. Molti gli argomenti trattati durante il corso, 4500 circa, tra slide pagine e file, ma senza centrare l'obiettivo sul ruolo che dovranno andare a svolgere. Un'altra carenza riscontrata è quella che riguarda l'organizzazione di alcuni Poli sul distanziamento in aula dei discenti. In merito agli esami finali, vista l'emergenza sanitaria in atto, abbiamo chiesto se è stata prevista la prova finale in modalità telematica.
- Ricognizione corso Cinofili, abbiamo evidenziato come il personale, proveniente dagli ultimi corsi per AA.VV.P. causa emergenza sanitaria in atto, non abbia potuto concludere il percorso didattico base previsto; pertanto tale personale, pur avendo la componente cinofila in regola, non è stato inserito nella ricognizione. Per questo la Fp Cgil VVF ha chiesto che si provveda ad una deroga per la partecipazione a detta ricognizione.

- Come più volte richiesto, dalla Fp Cgil VVF è necessario definire i percorsi didattici per formatori per il personale specialista, in quanto continuano a verificarsi trattamenti diversificati tra il personale, così come serve un chiarimento rispetto la formazione del personale in Art 234 del Dlgs 139/2006
- Richiesto il riconoscimento del corso di 36 ore per i formatori aeroportuali che svolgono il corso sui nuovi mezzi VF presso le aziende.

Il Direttore Centrale della Formazione nel salutare, ha considerato proficuo l'incontro, ringraziando le Organizzazioni Sindacali per il contributo dato, sarà sua premura convocare il prossimo tavolo con la presenza della Direzione Centrale per l'Emergenza, il Soccorso Tecnico e l'Antincendio Boschivo per definire il percorso USAR -L per il personale già in servizio.

In merito alle richieste della scrivente, il Direttore ha comunicato che al momento a lui non risultano lamentele dai poli didattici, per la prova finale è prevista in presenza, così come definito in precedenza. Mentre per la ricognizione corso Cinofili, sarà inserito, nelle ricognizioni, tutto quel personale che non è in possesso dei titoli previsti, non acquisiti durante la formazione iniziale AA.VV.P.; verrà quindi comunicato ai Direttori Regionali, di far completare la formazione mancante.

Sempre il Direttore si è fatto carico di chiarire le problematiche legate alla formazione per formatori specialisti, mentre riguardo il riconoscimento dei corsi per formatori automezzi aeroportuali acquisiti esternamente al CNVVF ha dichiarato che non è possibile riconoscerli, ritenendo tale formazione un aggiornamento.

In merito il corso 92° AA.VV.F. l'Amministrazione sta attendendo l'autorizzazione del MEF per 650 unità e un'ulteriore autorizzazione finanziaria per il Turn Over per un totale di 800 unità circa .

Il tavolo si aggiorna al 22 Novembre 2021 per la discussione delle circolari USAR-L e TAS.

La Delegazione Trattante  
Nevi Taglio Zelinotti